



Республика Молдова

ПАРЛАМЕНТ

ЗАКОН № LP186/2008
от 10.07.2008

об охране здоровья и безопасности труда

Опубликован : 05.08.2008 в MONITORUL OFICIAL № 143-144 статья № 587 Data intrării în vigoare

Версия в силе с 12.01.19 согласно

[ЗП245 от 15.11.18 МО 462-466 от 12.12.18 ст. 774](#)

Парламент принимает настоящий органический закон.

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

В настоящем законе используются следующие понятия:

работодатель – любое физическое или юридическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с работником и отвечающее за соответствующее предприятие;

рабочее оборудование – любые машина, аппарат, орудие или установка, используемые на рабочем месте;

индивидуальное средство защиты – любое средство, предназначенное для ношения или держания работником в целях его защиты от одного или нескольких рисков, которые могут подвергать опасности его здоровье и безопасность на рабочем месте, а также любое дополнительное средство или принадлежность, спроектированные для этой цели;

рабочее место – место, предназначенное для размещения рабочих постов в здании предприятия, и любое другое место внутри предприятия, к которому работник имеет доступ при выполнении своих трудовых заданий;

работник – любое лицо, нанятое согласно закону работодателем, включая стажеров и учеников;

назначенный работник – любой работник, назначенный работодателем для выполнения работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков на предприятии;

производственная среда – совокупность физических, химических, биологических и психосоциальных условий, в которых работник осуществляет свою деятельность;

средства производства – совокупность зданий и других сооружений, рабочего оборудования, индивидуальных средств защиты, сырья, полуфабрикатов и т.д., которые используются в процессе производства материальных благ;

опасность травмирования или профессионального заболевания – источник возможной травмы или ухудшения здоровья работника на рабочем месте;

предупреждение – совокупность положений или мер, принятых или планируемых на всех стадиях работы на предприятии в целях предотвращения или уменьшения профессиональных рисков;

представитель работников, наделенный особой ответственностью в области охраны

здоровья и безопасности труда, – любое лицо, избранное, отобранное или назначенное работниками для представления их интересов по вопросам, связанным с их безопасностью и охраной здоровья на рабочем месте (далее – представитель работников);
профессиональный риск (риск травмирования или профессионального заболевания) – сочетание вероятности и тяжести возможной травмы или ухудшения здоровья в опасной ситуации;

охрана здоровья и безопасность труда (безопасность на рабочем месте).– совокупность видов деятельности, имеющая целью обеспечить наилучшие условия работы, защиты жизни, здоровья, физической и психической целостности работников;

внешняя служба защиты и предупреждения – любое предприятие, которое оказывает другим предприятиям на основе договора услуги по защите и предупреждению профессиональных рисков.

Статья 2. Область регулирования закона

(1) Настоящий закон регулирует правовые отношения, касающиеся введения мер по обеспечению безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

(2) Настоящий закон устанавливает общие принципы, касающиеся предупреждения профессиональных рисков, безопасности работников на рабочем месте, исключения факторов риска и травмирования, информирования, консультирования, пропорционального участия, обучения работников и их представителей, а также общие направления реализации этих принципов.

Статья 3. Область применения закона

(1) Положения настоящего закона применяются во всех областях деятельности, как публичных, так и частных.

(2) Положения настоящего закона распространяются на:

a) работодателей;

b) работников;

c) представителей работников;

d) лиц, обращающихся по поводу трудоустройства, находящихся на предприятии с разрешения работодателя во время предварительной проверки профессиональных способностей;

e) лиц, осуществляющих неоплачиваемый труд в пользу общества или деятельность на общественных началах;

f) лиц, не имеющих индивидуального трудового договора, заключенного в письменной форме, в отношении которых можно доказать наличие договорных обязательств и оказываемых услуг при помощи любого другого средства доказывания;

g) лиц, которые во время отбывания наказания в местах лишения свободы работают в мастерских пенитенциарных учреждений или на других рабочих местах;

h) безработных во время участия в одной из форм профессиональной подготовки.

(3) Настоящий закон не применяется, когда некоторые особенности, присущие определенным видам деятельности, специфическим для вооруженных сил, полиции или службы гражданской защиты, неизбежно противоречат его положениям. В этом случае охрана здоровья и безопасность работников должны обеспечиваться с учетом, насколько это возможно, положений настоящего закона.

Глава II

ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Статья 4. Разработка политики государства в области охраны здоровья и безопасности труда
Политика государства в области охраны здоровья и безопасности труда разрабатывается и пересматривается по согласованию с патронатами и профсоюзами с учетом эволюции международных регламентаций в этой области и технического прогресса.

Статья 5. Сферы деятельности политики государства в области охраны здоровья и безопасности труда

Политика государства в области охраны здоровья и безопасности труда включает следующие сферы деятельности в той мере, в какой они оказывают влияние на здоровье и безопасность работников и производственную среду:

- a) разработка, испытание, выбор, замена, монтаж, размещение, использование и обслуживание материальных компонентов труда (рабочие места, производственная среда, орудия, машины и материалы, химические, физические и биологические вещества и агенты, рабочие процедуры);
- b) связи, существующие между материальными компонентами труда и лицами, которые выполняют работу или контролируют ее, а также адаптация машин, материалов, рабочего времени, организации труда и рабочих методов к физическим и умственным способностям работников;
- c) обучение, в том числе периодическое, квалификация и стимулирование работников, занятых в том или ином качестве обеспечением соответствующего уровня охраны здоровья и безопасности труда;
- d) связь и сотрудничество в области охраны здоровья и безопасности труда на всех уровнях – от уровня рабочей группы, предприятия до национального уровня.

Статья 6. Утверждение нормативных актов об охране здоровья и безопасности труда

Нормативные акты об охране здоровья и безопасности труда утверждаются Правительством.

Статья 7. Координация охраны здоровья и безопасности труда

(1) Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты является центральным отраслевым органом публичного управления, координирующим охрану здоровья и безопасность труда.

(2) Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты выполняет следующие основные функции в области охраны здоровья и безопасности труда:

- a) организует разработку проектов нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда и представляет их на утверждение Правительству после консультации с патронатами и профсоюзами;
- b) обеспечивает мониторинг применения законодательства по охране здоровья и безопасности труда;
- c) организует разработку типовых инструкций по охране здоровья и безопасности труда для определенных занятий или для выполнения некоторых сложных работ;
- d) дает заключения по проектам типовых инструкций по охране здоровья и безопасности труда;
- e) обеспечивает ежегодное опубликование информации о принятых мерах по реализации политики государства в области охраны здоровья и безопасности труда, о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- f) обеспечивает поддержание связей с международной информационной сетью в области охраны здоровья и безопасности труда;
- g) представляет государство в международных отношениях в области охраны здоровья и безопасности труда.

Глава III ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Статья 9. Общие положения

- (1) Работодатель обязан обеспечить охрану здоровья и безопасность труда работников по всем аспектам осуществляемой деятельности.
- (2) Приглашение работодателем внешних служб защиты и предупреждения не освобождает его от ответственности в области охраны здоровья и безопасности труда.
- (3) Обязанности работников в области охраны здоровья и безопасности труда не должны

затрагивать принцип ответственности работодателя.

Статья 10. Общие обязанности

(1) В контексте своих обязанностей работодатель обязан принять меры, необходимые для охраны здоровья и безопасности труда работников, включая предупреждение профессиональных рисков, обеспечение информации и обучения, а также обеспечение необходимой организации и средств.

(2) Работодатель обязан следить за адаптацией мер, предусмотренных частью (1), с учетом меняющихся обстоятельств, в целях улучшения существующего положения.

(3) Работодатель обязан применять меры, указанные в частях (1) и (2), на основе следующих общих принципов предупреждения:

- a) избежания профессиональных рисков;
- b) оценки профессиональных рисков, которых невозможно избежать;
- c) борьбы с первопричинами профессиональных рисков;
- d) обустройства рабочего места в зависимости от потребностей лица, в том числе лиц с ограниченными возможностями, в особенности в отношении разумной организации рабочего места, выбора рабочего оборудования, производственных и рабочих методов в целях уменьшения монотонной работы, а также работы с заданным рабочим ритмом и уменьшение ее влияния на здоровье;
- e) адаптации к техническому прогрессу;
- f) замены опасных аспектов на безопасные или менее опасные;
- g) разработки целостной, последовательной политики предупреждения, которая охватывает технологию, организацию работы, условия труда, социальные отношения, а также влияние факторов, связанных с производственной средой;
- h) приоритета коллективных мер защиты над индивидуальными, за исключением случаев, когда они относятся к лицам с ограниченными возможностями;
- i) обеспечение работников соответствующими инструкциями по охране здоровья и безопасности труда.
- j) поставки новых технологий и вспомогательных устройств, инструментов и оборудования, позволяющих лицам с ограниченными возможностями сохранить рабочее место;
- k) создания и поддержания санитарно-гигиенических условий для жизни и труда;
- l) пропаганды активного отдыха среди работников.

(4) Без ущерба для других положений настоящего закона, принимая во внимание характер работы предприятия, работодатель обязан:

- a) оценить профессиональные риски, в частности при выборе рабочего оборудования, используемых химических веществ или препаратов, а также при оснащении рабочих мест;
- b) обеспечить после оценки, предусмотренной в пункте а), и, при необходимости, применение работодателем предупреждающих мер, а также производственных и рабочих методов, повышающих уровень безопасности и улучшающих охрану здоровья работников, интегрированных в общую деятельность предприятия и на всех иерархических уровнях;
- c) принимать во внимание возможности работников с точки зрения их безопасности и здоровья каждый раз, когда поручает им какое-либо задание;
- d) обеспечить, чтобы планирование и введение новых технологий было предметом консультаций с работниками и/или их представителями в отношении последствий выбора оборудования, условий труда и производственной среды для безопасности и здоровья работников;
- e) принять соответствующие меры для гарантирования доступа к зонам, где существует серьезная и особая опасность, только тех работников, которые получили соответствующие инструкции по охране здоровья и безопасности труда.

(5) Без ущерба для других положений настоящего закона, в случае, когда на одном и том же рабочем месте присутствуют работники нескольких предприятий, их работодатели обязаны:

- a) сотрудничать по применению положений о безопасности, охране здоровья и гигиене труда,

принимая во внимание характер деятельности;

b) координировать свои действия в вопросах защиты и предупреждения профессиональных рисков с учетом характера деятельности;

с) информировать друг друга о профессиональных рисках;

d) информировать своих работников и/или их представителей о профессиональных рисках.

(6) Финансовые средства, израсходованные работодателем для реализации мер по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда, не подлежат налогообложению.

(7) Меры, связанные с безопасностью, здоровьем и гигиеной труда, ни при каких обстоятельствах не влекут финансовых обязательств со стороны работников.

Статья 11. Служба защиты и предупреждения

(1) Без ущерба для обязательств, предусмотренных статьями 9 и 10, работодатель должен назначить одного или более работников для выполнения работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков на предприятии.

(2) Назначенные работники не могут ущемляться в своих правах ввиду выполнения ими работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков.

(3) Назначенные работники должны располагать временем, необходимым для выполнения ими своих обязанностей, вытекающих из настоящего закона.

(4) В случае, если ресурсы предприятия недостаточны для организации защитных и предупреждающих мероприятий ввиду отсутствия компетентного персонала, работодатель обязан приглашать внешние службы защиты и предупреждения, аккредитованные в предусмотренном законом порядке.

(5) В случае, если работодатель приглашает внешние службы защиты и предупреждения, он должен проинформировать их о тех факторах, которые достоверно или предположительно влияют на безопасность и здоровье работников, и обеспечить доступ к информации, указанной в части (2) статьи 14.

(6) Назначенные работники должны иметь главным образом обязанности по охране здоровья и безопасности труда и в крайнем случае дополняющие обязанности.

(7) Во всех случаях:

a) назначенные работники должны окончить учебные курсы в области охраны здоровья и безопасности труда и иметь необходимые средства;

b) внешние службы защиты и предупреждения, оказывающие консультации, должны иметь необходимые мощности, обладать людскими и профессиональными ресурсами;

c) назначенные работники и внешние службы защиты и предупреждения, приглашенные для консультаций, должны быть достаточной численности, чтобы обеспечить организацию защитных и предупреждающих мер, принимая во внимание масштаб предприятия и/или риски, которым подвергаются работники, а также распространение этих мер на предприятии.

(8) Защита и предупреждение профессиональных рисков, являющихся предметом настоящей статьи, обеспечиваются одним или несколькими назначенными работниками, одной или несколькими отдельными службами, независимо от того, являются они внутренними или внешними.

(9) Назначенный работник (назначенные работники) и/или служба (службы) защиты и предупреждения должны сотрудничать между собой.

(10) На предприятиях с видами деятельности, осуществляемыми без опасности травмирования или профессионального заболевания, руководитель предприятия может возложить на себя обязанности назначенного работника, если окончил учебные курсы в области охраны здоровья и безопасности труда.

Статья 12. Первая помощь, борьба с пожаром и эвакуация работников в случае серьезной и надвигающейся опасности

(1) В случае серьезной и надвигающейся опасности работодатель обязан:

a) принять необходимые меры по оказанию первой помощи, борьбе с огнем и эвакуации

работников с учетом характера деятельности и масштабов предприятия, а также принимая во

внимание присутствие других лиц;

б) обеспечить необходимые контакты с внешними службами защиты и предупреждения, в частности для оказания первой помощи, обеспечения услуг неотложной медицинской помощи, служб спасателей и пожарных.

(2) Для применения положений части (1) работодатель наряду с другими обязанностями назначает работников, которые должны принимать меры по оказанию первой помощи, борьбе с пожаром и эвакуации работников.

(3) Численность работников, указанных в части (2), их обучение и предоставленное в их распоряжение оборудование должны соответствовать масштабу и/или профессиональным рискам, специфическим для предприятия.

(4) В дополнение к обязанностям, предусмотренным частью (1), работодатель должен:

а) как можно скорее проинформировать всех работников, которые подвержены или могут быть подвержены риску серьезной и надвигающейся опасности, о тех мерах, которые приняты либо должны быть приняты с целью их защиты;

б) предпринять действия и давать указания по охране здоровья и безопасности труда для того, чтобы в условиях серьезной надвигающейся и неизбежной опасности работники имели возможность прекратить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

с) не заставлять работников возобновлять работу, если на рабочем месте сохраняется серьезная и надвигающаяся опасность, кроме вполне обоснованных случаев.

(5) Работники, которые в случае серьезной надвигающейся и неизбежной опасности покидают свои рабочие посты и/или опасную зону, не должны ущемляться в своих правах за это действие и должны быть защищены от пагубных и несправедливых последствий.

(6) Работодатель должен убедиться, что все его работники в случае возникновения серьезной и надвигающейся угрозы для их безопасности и безопасности других людей, а также при невозможности установления контакта с вышестоящим ответственным лицом, могут принять соответствующие меры с учетом их знаний и имеющихся в их распоряжении технических средств в целях избежания последствий такой угрозы.

(7) Действия, указанные в части (6), не должны привести к ущемлению прав работников, за исключением ситуаций, когда они действовали по неосторожности или проявили небрежность.

Статья 13. Другие обязанности работодателей

Работодатель имеет и другие обязанности:

а) владеть оценкой профессиональных рисков, включая риски, затрагивающие группы, подверженные особым видам рисков;

б) принимать решения о защитных мерах, которые следует принять и, при необходимости, об использовании защитных средств;

с) вести учет несчастных случаев на производстве, которые приводят к потере трудоспособности работника на срок более трех дней;

д) составлять для компетентных органов и в соответствии с действующими нормативными актами отчеты о несчастных случаях на производстве, происшедших с его работниками;

е) принимать на этапах исследования, проектирования и выполнения строительства, проектирования и производства рабочего оборудования и разработки производственных технологий решения, соответствующие требованиям по охране здоровья и безопасности труда, применение которых устраняет или уменьшает профессиональные риски;

ф) разрабатывать, если характер и степень профессионального риска требуют того, ежегодный план защиты и предупреждения, включающий технические, санитарные, организационные и другие меры, основанный на оценке профессиональных рисков, и применять его согласно условиям работы, специфичным для данного предприятия;

г) устанавливать обязанности работников в области охраны здоровья и безопасности труда согласно рабочим постам или занимаемым должностям;

h) обеспечивать разработку инструкций по охране здоровья и безопасности труда в духе

- настоящего закона по применению нормативных актов в данной области с учетом особенностей видов деятельности и рабочих мест, имеющих на предприятии;
- i) обеспечивать и контролировать знание и выполнение всеми работниками мер, предусмотренных в установленном плане защиты и предупреждения, а также положений законов в области охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с собственной компетенцией, посредством назначенных работников и/или внешних служб защиты и предупреждения;
 - j) принимать меры по обеспечению предприятия необходимыми материалами для информирования и обучения работников: плакаты, справочники, фильмы по охране здоровья и безопасности труда и т.д.;
 - k) обеспечивать информирование каждого лица перед приемом на работу о профессиональных рисках, которым оно может подвергаться на рабочем месте, а также о необходимых мерах защиты и предупреждения;
 - l) принимать на работу только лиц, которые по результатам медицинского осмотра и, при необходимости, психологического тестирования способностей пригодны к выполнению порученных им трудовых заданий;
 - m) обеспечивать проведение периодического медицинского осмотра и, при необходимости, периодическое психологическое тестирование работников;
 - n) вести учет зон повышенного профессионального и особого риска, указанного в пункте е) части (4) статьи 10;
 - o) обеспечивать бесперебойное надлежащее функционирование защитных систем и устройств, контрольно-измерительной аппаратуры, а также установок по улавливанию, накоплению и обезвреживанию вредных веществ, выделяемых при выполнении технологических процессов;
 - p) обеспечивать в установленные сроки и надлежащим образом сообщение, расследование и отчетность об имевших место на предприятии несчастных случаях на производстве, разработку и реализацию мер по их предупреждению;
 - q) предоставлять документы и информацию по охране здоровья и безопасности труда по требованию инспекторов труда во время проведения проверок или расследования несчастных случаев на производстве;
 - r) обеспечивать выполнение мер, предписанных инспектором труда по результатам проверки и расследования несчастных случаев на производстве;
 - s) назначать, по требованию инспектора труда, работников для участия в проверках или расследовании несчастных случаев на производстве;
 - t) не изменять реальную ситуацию, при которой произошел тяжелый, смертельный или групповой несчастный случай на производстве, за исключением ситуаций, когда их сохранение может привести к другим несчастным случаям на производстве или поставить под угрозу жизнь или здоровье пострадавших и других лиц;
 - u) обеспечивать работников безопасным рабочим оборудованием;
 - v) выдавать бесплатно работникам средства индивидуальной защиты;
 - x) выдавать бесплатно работникам новые средства индивидуальной защиты в случае их деградации или утраты ими защитных качеств.

Статья 14. Информирование работников

- (1) Работодатель должен принять надлежащие меры для того, чтобы работники и/или их представители на предприятии получали всю необходимую информацию о:
- a) профессиональных рисках, а также действиях и мерах защиты и предупреждения как на уровне предприятия в целом, так и на уровне каждого типа рабочего поста и/или должности в частности;
 - b) мерах, принятых в соответствии с положениями частей (2) и (3) статьи 12.
- (2) Работодатель должен принять надлежащие меры для того, чтобы работодатели работников любого внешнего предприятия, занятых на работах на его предприятии, получили предназначенную им соответствующую информацию по аспектам, предусмотренным частью

(1).

(3) Работодатель должен принять соответствующие меры для того, чтобы назначенные работники либо представители работников при выполнении своих функций в соответствии с положениями настоящего закона имели доступ к:

а) оценке профессиональных рисков и мерам защиты, предусмотренным пунктами а) и б) статьи 13;

б) учету и отчетам, предусмотренным пунктами с) и d) статьи 13;

с) информации о мерах защиты и предупреждения, а также информации, полученной от инспекторов труда

Статья 15. Консультации и участие работников

(1) Работодатели должны консультировать работников и/или их представителей и разрешать им участвовать в обсуждениях по всем вопросам, связанным с охраной здоровья и безопасностью труда на рабочем месте.

(2) Применение положений части (1) предполагает:

а) проведение консультаций с работниками;

б) право работников и/или их представителей вносить предложения;

с) пропорциональное участие работников.

(3) Работники и/или представители работников, должны принимать пропорциональное участие либо получать от работодателя предварительную и своевременную консультацию в отношении:

а) любой меры, которая может повлиять на охрану здоровья и безопасность труда;

б) назначения работников, указанных в части (1) статьи 11 и части (2) статьи 12, а также в отношении деятельности, указанной в части (1) статьи 11;

с) информации, указанной в статьях 13 и 14;

д) приглашения, при необходимости, внешних служб защиты и предупреждения в соответствии с частью (4) статьи 11;

е) планирования и организации обучения, предусмотренных статьей 17.

(4) Представители работников вправе требовать от работодателя принятия соответствующих мер и представлять ему предложения в целях устранения профессиональных рисков, которым подвержены работники, и/или исключения опасности.

(5) Работники или представители работников не должны ущемляться в правах за осуществление деятельности, предусмотренной частями (1)–(3).

(6) Работодатель должен предоставлять представителям работников свободное время, оплачиваемое соответствующим образом, и обеспечивать их необходимыми средствами, позволяющими исполнять права и обязанности, вытекающие из настоящего закона.

(7) Работники и/или представители работников имеют право обращаться к инспекторам труда, если они считают, что принятые работодателем меры и средства, предоставленные им в их распоряжение, не соответствуют целям обеспечения охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте.

(8) В период инспекционных посещений представителям работников должна быть дана возможность представлять свои замечания инспекторам труда.

Статья 16. Комитет по охране здоровья и безопасности труда

(1) Для выполнения положений статьи 14 и части (1) статьи 15 на уровне предприятия создается комитет по охране здоровья и безопасности труда.

(2) Комитет по охране здоровья и безопасности труда создается на паритетной основе из представителей работодателя и, соответственно, работников.

(3) Инициатором создания комитета по охране здоровья и безопасности труда может быть любая сторона.

(4) Положение об организации и функционировании комитета по охране здоровья и безопасности труда утверждается Правительством.

Статья 17. Обучение работников

(1) Работодатель должен обеспечить условия, при которых каждый работник получает

достаточную, адекватную, теоретическую и практическую подготовку в области охраны здоровья и безопасности труда, в частности, в виде информации, инструкций и/или лекций в следующих случаях:

- a) при приеме на работу - общее вводное обучение и обучение на рабочем месте;
- b) при изменении места работы, переводе или перемещении;
- c) при вводе нового рабочего оборудования или изменения действующего оборудования;
- d) при внедрении новой технологии или методов работы;
- e) при выполнении специальных работ.

(2) Обучение работников в области охраны здоровья и безопасности труда должно быть:

- a) адаптированным к эволюции профессиональных рисков или появлению новых рисков;
- b) периодическим и по мере необходимости.

(3) Периодическое обучение рабочих осуществляется в интервалах, не превышающих шесть месяцев.

(4) Работодатель должен убедиться, что работники внешних предприятий, выполняющие работы на своем предприятии, прошли адекватное обучение в части профессиональных рисков, в процессе их работы на данном предприятии.

(5) Представители работников имеют право на соответствующее обучение.

(6) В случае, если ресурсов соответствующего предприятия не достаточно для организации обучения работников согласно части (1) ввиду отсутствия компетентного персонала, работодатель обязан приглашать внешние службы защиты и предупреждения, аккредитованные в предусмотренном законом порядке.

(7) Обучение руководителей предприятий, руководителей рабочих мест, специалистов, назначенных работников и представителей работников проводится сразу же после назначения на соответствующие должности и периодически, не реже одного раза в 36 месяцев. Обучение руководителей предприятий и назначенных работников осуществляется на учебных курсах, проводимых внешними службами защиты и предупреждения. Обучение руководителей рабочих мест, специалистов и представителей работников осуществляется на учебных курсах, проводимых внутренней службой защиты и предупреждения или внешними службами защиты и предупреждения.

(8) Обучение работников, предусмотренное настоящей статьёй, проводится в рабочее время на предприятии либо вне его. Стоимость обучения оплачивается работодателем.

Статья 18. Единовременное пособие в случае ограничения трудоспособности или смерти работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания

(1) Работнику, которому установлен процент сохранения трудоспособности, в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачивается за счет предприятия, виновного в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременное пособие из расчета среднемесячной заработной платы по стране за каждый процент утраты трудоспособности, но не менее среднегодовой заработной платы пострадавшего.

(2) В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие, виновное в несчастном случае или профессиональном заболевании, возмещает материальный ущерб лицам, имеющим на это право, в порядке и размерах, установленных законом, а также выплачивает за счет собственных средств единовременное пособие из расчета среднегодовой заработной платы умершего, помноженной на число полных лет, не дожитых им до возраста шестидесяти двух лет, но не менее десяти среднегодовых заработных плат.

(3) Выплата единовременного пособия, предусмотренного частями (1) и (2), осуществляется начиная с 30 мая 2008 года

(4) Если ограничение трудоспособности или смерть работника в результате несчастного случая на производстве наступили по вине не только предприятия, но и пострадавшего, применяется в

соответствии с законом смешанная ответственность и размер единовременного пособия уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего.

(5) Выплата единовременного пособия лицам, имеющим на это право, производится предприятием, виновным в несчастном случае или профессиональном заболевании, в порядке, установленном Правительством.

(6) В случае отсутствия у предприятия соответствующих средств выплата единовременного пособия производится на основании решения судебной инстанции за счет любого имущества или средств предприятия.

(7) Споры о выплате единовременного пособия рассматриваются судебной инстанцией.

Глава IV ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТНИКОВ

Статья 19. Обязанности работников

(1) Каждый работник должен осуществлять свою деятельность в соответствии с профессиональной подготовкой, обучением и инструкциями по охране здоровья и безопасности труда, полученными от работодателя, таким образом, чтобы не подвергать опасности травмирования или профессионального заболевания себя и других лиц, которые могут быть затронуты его действиями или упущениями во время работы.

(2) Для реализации положений части (1) работники обязаны:

- a) правильно использовать машины, аппараты, орудия, опасные вещества, транспортное оборудование и другие средства производства;
- b) правильно пользоваться предоставленными им индивидуальными средствами защиты, а после использования возвращать или складывать их в местах хранения;
- c) воздерживаться от самостоятельного отсоединения, изменения или перемещения защитных устройств, установленных на машинах, аппаратах, орудиях, установках, зданиях и других сооружениях, а также правильно использовать эти устройства;
- d) немедленно информировать работодателя и/или назначенных работников о любой производственной ситуации, в отношении которой они имеют веские основания считать наличие серьезной угрозы для безопасности и здоровья, а также о любых неисправностях в системах защиты;
- e) информировать непосредственного руководителя и/или работодателя о любом заболевании на рабочем месте или любом несчастном случае на производстве, происшедшем с ними;
- f) сотрудничать с работодателем и/или назначенными работниками в течение времени, необходимого для выполнения любых мер или требований, предписанных инспекторами труда, либо для того, чтобы дать работодателю возможность убедиться, что производственная среда безопасна и работники при осуществлении своей деятельности не подвергаются профессиональному риску;
- g) освоить и соблюдать инструкции по охране здоровья и безопасности труда.

(3) Обязанности, предусмотренные частью (1), распространяются, при необходимости, и на других лиц, указанных в пунктах c)-h) части (2) статьи 3.

Статья 20. Права работников

Каждый работник вправе:

- a) иметь рабочий пост, соответствующий нормативным актам по охране здоровья и безопасности труда;
- b) получать от работодателя достоверную информацию об условиях работы, существующем профессиональном риске, а также о мерах защиты от воздействия факторов профессионального риска;
- c) отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни или здоровья до устранения такой опасности;
- d) быть обеспеченным за счет работодателя индивидуальными средствами защиты;

- е) обучаться и проходить профессиональную переподготовку в области охраны здоровья и безопасности труда за счет средств работодателя;
- ф) обращаться к работодателю, в профсоюзы, центральные и местные органы публичного управления, судебные инстанции для разрешения вопросов, касающихся охраны здоровья и безопасности труда;
- г) участвовать лично или через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем посту, в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или наступившего профессионального заболевания;
- h) проходить в соответствии с медицинскими рекомендациями внеочередной медицинский осмотр с сохранением за ним на это время места работы и средней заработной платы.

Глава V ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 21. Медицинский осмотр

- (1) Меры, обеспечивающие работникам медицинский осмотр, соответствующий профессиональным рискам, с которыми они сталкиваются на рабочем месте, устанавливаются согласно нормативным актам, изданным Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты, после консультаций с патронатами и профсоюзами.
- (2) Меры, предусмотренные в части (1), должны быть сформулированы таким образом, чтобы каждый работник регулярно проходил медицинский осмотр.
- (3) Прием на работу и перевод на другую работу отдельных категорий работников осуществляются на основании медицинского заключения по результатам медицинского осмотра.
- (4) Расходы, связанные с организацией и проведением медицинских осмотров, несет работодатель.

Статья 22. Группы, подверженные особым видам рисков

- (1) Группы, подверженные особым видам рисков: беременные женщины, роженицы или женщины, кормящие грудью, лица в возрасте до восемнадцати лет и лица с ограниченными функциональными способностями должны быть защищены от опасностей, которые особым образом им угрожают.
- (2) Работодатели обязаны устроить рабочие места с учетом наличия на предприятии групп, подверженных особым видам рисков.

Статья 23. Ответственность за нарушение настоящего закона и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда

Должностные лица и работники, виновные в нарушении настоящего закона и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда, несут материальную, дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законом.

Глава VI ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Статья 23¹. Обеспечение государственного контроля, его координация и мониторинг

- (1) Государственный контроль за соблюдением работодателями настоящего закона и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда осуществляется следующими компетентными органами в области безопасности на рабочем месте:
 - а) Национальное агентство по безопасности пищевых продуктов - в отношении производственных предприятий и предприятий по оказанию услуг, деятельность которых регулируется в основном законодательством в области ветеринарно-санитарного контроля, фитосанитарного контроля, безопасности пищевых продуктов, производства и оборота вина и

алкогольной продукции;

- б) Агентство по защите прав потребителей и надзору за рынком – в отношении производственных предприятий и предприятий по оказанию услуг, деятельность которых регулируется в основном законодательством о торговле непродовольственными товарами и о предоставлении услуг, включая туристические;
- в) Национальное агентство общественного здоровья – в отношении производственных предприятий и предприятий по оказанию услуг, деятельность которых регулируется в основном законодательством в области здравоохранения и общественного здоровья;
- г) Инспекция по охране окружающей среды – в отношении производственных предприятий и предприятий по оказанию услуг, деятельность которых регулируется в основном законодательством в области охраны окружающей среды и природных ресурсов;
- д) Национальное агентство автомобильного транспорта – в отношении производственных предприятий и предприятий по оказанию услуг, деятельность которых регулируется в основном законодательством в области автомобильного транспорта;
- е) Орган гражданской авиации – в отношении производственных предприятий и предприятий по оказанию услуг, деятельность которых регулируется в основном законодательством в области гражданской авиации;
- ж) Агентство водного транспорта – в отношении производственных предприятий и предприятий по оказанию услуг, деятельность которых регулируется в основном законодательством в области водного транспорта;
- з) Национальное агентство по регулированию в энергетике – в отношении производственных предприятий и предприятий по оказанию услуг, деятельность которых регулируется в основном законодательством в области энергетики;
- и) Национальное агентство по регулированию в области электронных коммуникаций и информационных технологий – в отношении производственных предприятий и предприятий по оказанию услуг, деятельность которых регулируется в основном законодательством в области электронных коммуникаций;
- й) Агентство по техническому надзору – в отношении производственных предприятий и предприятий по оказанию услуг во всех остальных областях деятельности, не указанных в пунктах а)-и), а также в отношении органов центрального и местного публичного управления, за исключением Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Службы информации и безопасности, Службы государственной охраны, **Национальной пенитенциарной администрации** и Национального центра по борьбе с коррупцией, которые осуществляют инспекционные мероприятия в области охраны здоровья и безопасности труда силами своих специализированных служб, имеющих полномочия только в отношении подведомственных структур.

заменен согласно ЗП245 от 15.11.18 МО 462-466 от 12.12.18 ст. 774

(2) Координацию на национальном уровне и мониторинг государственного контроля за соблюдением законодательства по охране здоровья и безопасности труда, который осуществляют инспекторы труда в составе компетентных органов в области контроля безопасности на рабочем месте, выполняет Государственная инспекция труда.

Статья 23². Полномочия компетентных органов в области безопасности на рабочем месте

(1) Компетентные органы в области безопасности на рабочем месте (далее – компетентные органы) осуществляют государственный контроль за соблюдением законодательства по охране здоровья и безопасности труда, имея следующие полномочия:

- а) контроль за соблюдением законодательства по охране здоровья и безопасности труда на предприятиях в области их компетенции;
- б) проведение мероприятий по подготовке кадров, обучению и информированию работодателей и работников в отношении охраны здоровья и безопасности труда на предприятиях в области их компетенции;
- в) обеспечение применения положений нормативных актов в отношении условий труда и

- защиты работников в областях деятельности, отнесенных к их компетенции;
- d) в сотрудничестве с Государственной инспекцией труда – обеспечение обучения инспекторов труда, действующих в их составе;
 - e) публичное распространение информации о наиболее эффективных средствах соблюдения законодательства в области безопасности на рабочем месте;
 - f) расследование в установленном Правительством порядке несчастных случаев на производстве;
 - g) сообщение Государственной инспекции труда информации о каждом несчастном случае на производстве, зафиксированном и расследованном в пределах их компетенции;
 - h) предоставление, ежегодно и по запросу, Государственной инспекции труда информации о проводимой в области охраны здоровья и безопасности труда деятельности;
 - i) участие в разработке ежегодного отчета о деятельности компетентных органов в области контроля соблюдения нормативной базы в области трудовых отношений, охраны здоровья и безопасности труда в части, относящейся к деятельности по проверке безопасности на рабочем месте в области их компетенции;
 - j) согласование с Государственной инспекцией труда проверочных списков в отношении области, вида и объекта контроля безопасности на рабочем месте в области их компетенции;
 - k) установление правонарушений и составление протоколов согласно положениям Кодекса о правонарушениях;
 - l) участие по запросу Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты в разработке проектов нормативных актов, методологий, инструкций, руководств, методических рекомендаций по применению нормативной базы в области безопасности на рабочем месте.

(2) В целях исполнения своих обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда компетентные органы имеют право запрашивать и получать от органов центрального и местного публичного управления, юридических и физических лиц необходимые для исполнения ими своих обязанностей сведения.

Статья 23³. Порядок осуществления государственного контроля за соблюдением законодательства по охране здоровья и безопасности труда

(1) Государственный контроль за соблюдением законодательства по охране здоровья и безопасности труда осуществляется с целью:

- a) проверки порядка соблюдения работодателем (действующим от его имени лицом) законодательства по охране здоровья и безопасности труда;
- b) оказания консультативной и методологической помощи работодателю (действующему от его имени лицу) в определении путей эффективного применения законодательства по охране здоровья и безопасности труда и в предупреждении нарушений, а также в устранении нарушений в случае их выявления;
- c) наказания за установленные нарушения или, при необходимости, направления подтверждающих материалов в судебные инстанции для назначения наказания за установленные нарушения.

(2) Государственный контроль за соблюдением законодательства по охране здоровья и безопасности труда осуществляется инспектором труда.

(3) Расследование несчастных случаев на производстве осуществляется инспекторами труда с применением соответствующих положений законодательства об осуществлении и регистрации государственного контроля предпринимательской деятельности. Правительство по предложению центрального отраслевого органа публичного управления, компетентного в продвижении политик в области безопасности на рабочем месте, утверждает дополнительные процедуры по расследованию несчастных случаев на производстве.

(4) В части, не урегулированной настоящим законом, деятельность по контролю за соблюдением законодательства по охране здоровья и безопасности труда, независимо от формы собственности предприятия, подлежащего контролю, планируется, осуществляется, регистрируется и обжалуется в соответствии с положениями Закона о государственном

контроле предпринимательской деятельности № 131/2012.

Статья 23⁴. Условия осуществления государственного контроля за соблюдением законодательства по охране здоровья и безопасности труда

(1) Государственный контроль за соблюдением законодательства по охране здоровья и безопасности труда осуществляется на основании направления на контроль, подписанного руководителем компетентного органа и завизированного начальником подразделения безопасности труда на рабочем месте.

(2) Компетентный орган может потребовать от работодателя или, в отсутствие такового, от лица, действующего от имени работодателя, оказания ему содействия в отношении:

а) обеспечения представления документов, необходимых для проведения контроля;
б) предоставления в его распоряжение сопровождающего лица на период проведения контроля на рабочих местах, в служебных и производственных помещениях.

(3) Компетентный орган обеспечивает инспектора труда необходимыми для проведения контроля средствами индивидуальной защиты, рабочей одеждой и обувью с учетом необходимости его защиты от специфических для подконтрольного предприятия опасностей.

(4) Продолжительность контроля не должна превышать трех рабочих дней. В случае внезапного контроля продолжительность может быть продлена еще на три рабочих дня руководителем компетентного органа на основании мотивированного решения, которое может быть обжаловано подконтрольным лицом в порядке, предусмотренном Законом о государственном контроле предпринимательской деятельности № 131/2012.

Статья 23⁵. Процедура осуществления государственного контроля за соблюдением законодательства по охране здоровья и безопасности труда

(1) Государственный контроль за соблюдением законодательства по охране здоровья и безопасности труда завершается составлением инспектором труда протокола контроля. Протокол составляется согласно положениям статей 28 и 29 Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности № 131/2012.

(2) В протоколе контроля инспектор труда может распорядиться:

а) о необходимом изменении оборудования в установленный срок для обеспечения строгого применения положений законодательства по охране здоровья и безопасности труда;
б) о принятии обязательных к исполнению незамедлительных мер в случае явной угрозы для здоровья и безопасности работников;
с) об иных предписаниях, предусмотренных законодательством о государственном контроле предпринимательской деятельности.

(3) Для подтверждения выявленных нарушений инспектор труда может приложить к протоколу контроля заверенные работодателем (действующим от его имени лицом) копии с или выдержки из инструкций, записей, реестров, объяснений, эскизов, схем, фотографий и т.д.

(4) Если устанавливается срок, необходимый для обеспечения соответствия требованиям законодательства, инспектор труда требует, чтобы работодатель или, по обстоятельствам, действующее от его имени лицо по истечении установленного срока проинформировал/ проинформировало компетентный орган об устранении указанных в протоколе контроля нарушений и представил/ представило соответствующее подтверждение выполнения данных предписаний.

(5) Если в процессе контроля не установлено нарушений, инспектор труда подтверждает в протоколе контроля факт соблюдения нормативных актов в области охраны здоровья и безопасности труда.

(6) Если устанавливается, что эксплуатация зданий, сооружений и технического оборудования, а также проведение работ и технологических процессов представляют явную угрозу несчастного случая, инспектор труда включает в протокол контроля предписание о приостановлении их использования, эвакуации персонала с угрожаемых рабочих мест и устранении установленных опасностей.

(7) Если устранение опасности требует времени, инспектор труда накладывает пломбы на

аппараты подключения к источникам питания электрической энергией, пульта управления, движущиеся рабочие части или другие части зданий, технического оборудования и установок, представляющие явную угрозу несчастного случая. Пломба налагается таким образом, чтобы блокировать включение, с оставлением доступа лишь для вмешательства с целью устранения опасности. Инспектор труда указывает в протоколе контроля факт наложения пломбы, ее номер и место наложения и информирует об этом руководителя рабочего места и работодателя или, по обстоятельствам, действующее от его имени лицо.

Статья 23⁶. Инспекторы труда

(1) Инспекторы труда в составе учреждений, указанных в статье 231, подчиняются только вышестоящему начальнику и при исполнении своих функций руководствуются законом. Не допускается какое бы то ни было вмешательство в деятельность инспекторов труда с целью принуждения их к ненадлежащему выполнению своих функций.

(2) Инспекторы труда в составе компетентных органов имеют следующие обязанности:

- a) осуществление контроля за соблюдением законодательства по охране здоровья и безопасности труда на предприятиях в области своей компетенции;
- b) расследование несчастных случаев на производстве;
- c) координация деятельности по подготовке, обучению и информированию работодателей и наемных работников по вопросам охраны здоровья и безопасности труда;
- d) информирование, посредством учреждения, в котором работают, Государственной инспекции труда о результатах своей деятельности, а также о зафиксированных и расследованных несчастных случаях на производстве;
- e) выполнение других полномочий согласно должностной инструкции с учетом области компетенции соответствующего органа.

Статья 23⁷. Права инспектора труда

(1) В процессе осуществления государственного контроля инспектор труда, по предъявлении служебного удостоверения, вправе:

- a) иметь беспрепятственный доступ в любое время дня или ночи, без предварительного уведомления работодателя, на любое подлежащее контролю предприятие, на рабочие места, в служебные и производственные помещения;
- b) запрашивать и получать от работодателя необходимые для осуществления контроля документы, наличие которых предусмотрено законодательством об условиях труда, в целях проверки соответствия положениям законодательства и для осуществления копий или выписок;
- c) требовать и получать в пределах своей компетенции объяснения от работодателя и работников по всем вопросам применения положений законодательства;
- d) требовать немедленного или в установленный срок устранения выявленных нарушений положений нормативных актов, относящихся к условиям труда и защите работников при выполнении ими своих функций;
- e) предписывать приостановление действия или требовать от компетентных органов публичного управления приостановления или отзыва разрешения (лицензии) на деятельность работодателя за умышленное неисполнение предписаний об устранении нарушений норм по охране здоровья и безопасности труда, установленных по результатам повторных проверок;
- f) исключительно в случае наличия явной угрозы несчастного случая распоряжаться о прекращении функционирования (в том числе путем опечатывания, с указанием в протоколе контроля) мастерских, ангаров, цехов, других подразделений предприятия, прекращении эксплуатации зданий, сооружений и технического оборудования, а также приостановлении работ и технологических процессов.

(2) Предписание о приостановлении действия разрешения (лицензии) согласно пункту e) части (1) назначается инспектором труда с его последующим обращением в судебную инстанцию за подтверждением предписания о приостановлении действия разрешительного документа. Обращение в судебную инстанцию должно быть подано в течение трех рабочих дней. При

несоблюдении данного срока приостановление аннулируется.

(3) Предписание о приостановлении деятельности согласно пункту f) части (1) может быть полным или частичным. Деятельность предприятия или его работа может быть приостановлена частично, если в результате контроля выявлены несоответствия, которые могут быть устранены в кратчайшие сроки, а в случае неустранения явно ведут к несчастным случаям на производстве и создают прямую угрозу для жизни и здоровья людей и уничтожения материальных ценностей. Полное приостановление деятельности предприятия или его работы может быть предписано в случае, если в результате контроля выявлены грубые нарушения, которые явно и непосредственно ведут к несчастным случаям на производстве, создавая прямую угрозу для жизни и здоровья людей и уничтожения материальных ценностей в значительных размерах, и которые, однако, не могут быть устранены без полной остановки деятельности. Приостановление деятельности предприятия предписывается только в мере и на срок, строго необходимые для устранения нарушений или выявленных опасностей.

(4) Инспектор труда в процессе осуществления государственного контроля имеет и другие права, предусмотренные Законом о государственном контроле предпринимательской деятельности № 131/2012.

Статья 23⁸. Обязанности и ответственность инспектора труда

(1) Инспектор труда обязан:

- a) руководствоваться в своей деятельности положениями действующего законодательства;
- b) сохранять конфиденциальность источника любой жалобы, сигнализирующей о нарушении положений законодательных и других нормативных актов, относящихся к охране здоровья и безопасности труда, и не сообщать работодателю о том, что соответствующая проверка предпринята вследствие получения жалобы;
- c) сохранять в соответствии с законодательством конфиденциальность сведений, составляющих коммерческую тайну (секреты производства или торговли либо операционные процедуры), ставших известными ему при выполнении им своих функций, в том числе после прекращения трудовых отношений по данной должности;
- d) быть объективным и беспристрастным, не выступать в качестве посредника или арбитра в разрешении трудовых споров;
- e) не иметь интереса, прямого или косвенного, связанного с подлежащими контролю работодателями;
- f) выполнять другие обязанности, предусмотренные Законом о государственном контроле предпринимательской деятельности № 131/2012.

(2) За невыполнение или ненадлежащее выполнение своих функций инспектор труда несет ответственность в установленном законодательством порядке.

Статья 23⁹. Обязанности и ответственность работодателя

(1) Работодатель обязан:

- a) в рамках государственного контроля в области безопасности на рабочем месте обеспечивать инспектору труда свободный доступ в любое время дня или ночи на рабочие места, в производственные и служебные помещения для проведения инспекции;
- b) предоставлять документы и информацию, запрашиваемые инспектором труда в ходе осуществления контроля;
- c) обеспечивать выполнение предписаний и мер, определенных инспектором труда по результатам контроля или расследования несчастных случаев на производстве.

(2) Предписания и меры, назначенные инспектором труда, могут быть обжалованы в установленном законодательством порядке.

Глава VI

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 24

(1) Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2009 года.

(2) Правительству до 31 декабря 2008 года:

- a) представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с положениями настоящего закона;
- b) привести свои нормативные акты в соответствие с положениями настоящего закона;
- c) обеспечить пересмотр и отмену министерствами и другими центральными административными органами своих нормативных актов, противоречащих настоящему закону;
- d) принять нормативные акты, необходимые для исполнения настоящего закона.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПАРЛАМЕНТА Мария ПОСТОЙКО

№ 186-XVI. Кишинэу, 10 июля 2008 г.